

Daniela Piccolo

Coaching & Executive Search

- Sede di lavoro: Milano
- Lingue: Italiano e Inglese



PROFILO PROFESSIONALE

• In sintesi

Sono un Coach accreditato dall'International Coach Federation (ICF), ho studiato coaching sistemico evolutivo e accompagno i miei clienti nella ricerca delle migliori strategie per raggiungere i risultati che desiderano.

Lavorando prima in azienda come responsabile risorse umane e poi come consulente, supporto i manager e i team nella loro evoluzione. Il mio coaching parte da queste esperienze e adotta un approccio che si focalizza sullo sviluppo della persona e delle sue relazioni nei diversi contesti. Permette di guardare al futuro, chiarire i propri obiettivi, trovare nuovi modi per raggiungerli superando le convinzioni limitanti, per individuare le strategie più efficaci verso risultati concreti.

Sono co-fondatrice di CoachingFarm, il network di Coach che sviluppa percorsi dedicati ai team aziendali, in cui il gruppo potenzia le risorse di ciascuno e il team costruisce obiettivi e strategie per raggiungere rapidamente i suoi risultati.

• Altre esperienze professionali

Affianco al coaching la professione di Head Hunter e lavoro con clienti di settori differenti, sia aziende imprenditoriali che multinazionali.

Ho lavorato per 17 anni nelle Risorse Umane di aziende multinazionali, mi sono occupata della gestione e della crescita dei team e dei manager di diverse funzioni aziendali supportandoli nel proprio sviluppo e nell'evoluzione della loro leadership.

STUDI E CERTIFICAZIONI

- Laurea in Economia, con specializzazione in Organizzazione del Lavoro e Gestione del Personale presso l'Università Bocconi
- Master in Workforce transition and Outplacement
- Mi sono formata come Coach alla scuola di Menslab, conseguendo il titolo di Coach Sistemico Evolutivo
- Sono Coach certificato secondo ICF international e NLP Master Practitioner
- Ho studiato Costellazioni Sistemiche per Coach presso la SysMaCon School di Georg Senoner

CON CHI LAVORO

- Persone di successo, che vogliono raggiungere il livello successivo nella loro professione e nella vita, mantenendo l'equilibrio nei due campi.
- Team aziendali con l'obiettivo di aumentare efficacia e performances.
- Gruppi di persone con obiettivi simili, che abbiano voglia di mettersi in gioco e creare il successo passando dalla condivisione

SLOGAN

Il coaching non è per piccoli obiettivi ma per grandi risultati. Insieme possiamo creare un piano e tu puoi rendere possibile ciò che vuoi.