

TUTTO IL VALORE DEL MENTORING

MENTOR

- Affina le soft skills (ascolto attivo, comunicazione, gestione dell'interlocutore)
- Grazie al Mentee aumenta le proprie conoscenze di nuovi business e/o organizzazioni;
- Sviluppa la comprensione di problematiche o argomenti affrontati da chi si trova in altri contesti;
- Trae soddisfazione dall'aiuto disinteressato prestato a un'altra persona e dal fatto di vederla crescere;
- Diventa molto più consapevole di quanto siano determinanti alcuni incontri nel proprio percorso: grazie a essi, infatti, lui stesso è riuscito a crescere;
- Proprio grazie a questi incontri – spesso avvenuti grazie alla Bocconi – sviluppa un senso di give back anche verso l'Alma Mater.

MENTEE

- Impara grazie a un confronto costruttivo, vissuto in un contesto privo di giudizio e/o pregiudizio;
- Viene ascoltato in modo attivo e riceve punti di vista e suggerimenti utili, sentendosi supportato laddove stia vivendo momenti difficili e/o di disagio nel proprio ambito professionale;
- Diventa più consapevole e affina la capacità di interrogarsi e riflettere su di sé e sul proprio operato, prendendo in mano lo sviluppo della propria carriera o percorso professionale;
- Viene incoraggiato, al fine di sviluppare e/o accrescere l'autostima professionale.

Career Advice

Bocconi Alumni Association

Development and Alumni Engagement Division

Università Bocconi

Piazza Sraffa, 15 - 20136, Milano

careers@bocconialumni.it

BAA
CAREER ADVICE

PROGRAMMA MENTORING



THE MENTORING CHANCE

Perché il Mentoring è davvero un'opportunità.

In cosa consiste.

È un modo efficace per imparare e crescere professionalmente e personalmente attraverso le esperienze di un'altra persona, entrando con essa in una relazione volontaria e disinteressata. È un percorso che si prefigge di arricchire entrambe le parti.

Chi è il Mentor.

È un Alumnus/Alumna Bocconi – con almeno 5 anni di esperienza lavorativa in uno specifico settore e/o ruolo aziendale – che offre supporto a un altro Alumnus condividendo conoscenze specifiche, esperienze rilevanti e riflessioni opportune.

Si presta quindi a essere una guida informale ma strutturata per un periodo di tempo definito e concordato, fuori dai propri contesti professionali.

Chi è il Mentee.

È un Alumnus/Alumna Bocconi – Socio/a della BAA – con un minimo di 3 anni di esperienza lavorativa. È una persona che si trova in una fase particolare della propria vita professionale, nella quale sente il bisogno di essere “accompagnata” e supportata da una persona più esperta che abbia già superato con successo analoghi momenti di transizione in una delle tre aree: *Job Transition, Career Planning, Business Creation*.

Obiettivo del Mentoring.

Migliorare e sviluppare le competenze del Mentee, facilitandolo/a a compiere passaggi significativi nel suo grado di conoscenza tecnica e/o manageriale, nel suo lavoro, nel modo di pensare e agire, promuovendo così la sua crescita professionale.

TEMPI, DOVERI E REGOLE

- Il percorso di Mentoring dura circa 1 anno: è composto da 4-6 incontri individuali (in alternativa: telefonici, e-mail, Skype) e può essere esteso o abbreviato di comune accordo a seconda degli obiettivi e/o necessità del Mentee.
- L'organizzazione degli incontri, i follow-up, gli approfondimenti o i progetti da completare, devono essere richiesti e portati avanti in prima persona dal Mentee. Il Mentor – proprio per sua natura/funzione – non ha alcun obbligo di sollecito dell'attività, poiché dona già altruisticamente il suo tempo.
- Il punto di partenza nel rapporto di Mentoring è la chiarezza: del tema da trattare, nel rapporto interpersonale reciproco e, soprattutto, dell'obiettivo che il Mentee desidera raggiungere. Mentor e Mentee si riservano la facoltà di chiudere il rapporto di Mentoring se una o entrambe le parti dovessero constatare, durante il processo, la mancanza di utilità o di risposta alle aspettative.
- Il rapporto di Mentoring ha carattere professionale e non personale. La fiducia e la riservatezza reciproca ne sono parti integranti e vanno sempre rispettate, anche al termine del percorso.
- Il Mentoring NON è un canale di ricerca di nuove opportunità lavorative. Il Mentee, pertanto, si impegna a NON chiedere al Mentor di assisterlo/a con contatti o altro.